



"Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia fiscal 2025, de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones"

**LA JUNTA DIRECTIVA DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS
DE SALUD NORTE E.S.E.**

En ejercicio de sus facultades legales y en especial las otorgadas por el Acuerdo Distrital 641 de 2016, Decreto Nacional 1876 de 1994 y normas modificatorias, Acuerdo 010 de 2018 expedido por la junta Directiva, y demás que le sean aplicables que rigen la materia, y

CONSIDERANDO:

Que por disposición de la Ley 489 de 1998, las entidades descentralizadas, tanto nacionales como distritales o municipales, se regulan por la Constitución, por las normas legales, por el acto de su creación y por los estatutos internos y, en virtud de la autonomía administrativa y presupuestal de la que gozan, corresponde a sus Juntas Directivas, según lo previsto en sus Estatutos, determinar la escala de remuneración correspondiente a sus empleados, sin que en modo alguno pueda sobrepasar los límites máximos de remuneración que señale el Gobierno Nacional, conforme a lo dispuesto por el artículo 12, parágrafo, de la Ley 4ª de 1992.

Qué en concordancia con lo anterior, el numeral 19 del artículo 16 del Acuerdo 010 de 2018, de la Junta Directiva de la E.S.E., establece que son funciones de la Junta directiva: "Adoptar, previo cumplimiento de los requisitos legales, las escalas salariales y los estímulos no salariales de los funcionarios de la Subred Integrada de Salud Norte, E.S.E., de conformidad con las disposiciones que para el sector expida la autoridad competente". (Subrayado fuera de texto).

Que el Acuerdo de Junta Directiva No. 009 de 2017, *"Por el cual se modifica la Planta de Personal, se adopta la Escala Salarial del Acuerdo 199 de 2005, para la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E. y se dictan otras disposiciones"*, en su artículo 2º, modificado parcialmente por Acuerdos 029 y 035 de 2023, adopta la escala salarial del Sector Central de la Administración Distrital, establecida por Acuerdo 199 de 2005.

Que, en este orden, es importante resaltar que el Consejo de Estado – Sala de Consulta y Servicio Civil, mediante providencia del 18 de julio de 2012, con radicación 1393, señaló: "(...) 1. y 2. Las juntas directivas de las entidades descentralizadas del orden distrital tienen la potestad de fijar los emolumentos de sus empleados públicos, respetando el límite máximo salarial establecido por el gobierno mediante Decreto 214 de 2001. Las prestaciones y los factores salariales que se tienen en cuenta para efectos de su reconocimiento son los establecidos por el gobierno nacional conforme con la Ley."

Que el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, con radicación interna 2348 del 11 de julio de 2017, al resolver la consulta elevada a través del Ministerio del Interior, sobre la competencia del Concejo de Bogotá para fijar las escalas salariales de entidades distritales descentralizadas textualmente respondió: "(...) El Concejo de Bogotá, no es competente para expedir acuerdos por medio de los cuales se fijen escalas salariales de entidades descentralizadas distritales, (...), puesto que solamente le compete fijar las de la administración central.

Para el caso de las entidades descentralizadas distritales, son las respectivas juntas directivas las llamadas a fijar las escalas de remuneración. (...)"

Que a través del Acta de Acuerdo Colectivo Laboral Territorial 2024 - 2025, suscrita el veintinueve (29) de agosto de 2024, entre la Administración de Bogotá, D.C., y las organizaciones sindicales distritales, se concertó para el año 2025, el ajuste de la asignación básica de los Empleados Públicos del Sector Central, de los Establecimientos Públicos, de las Unidades Administrativas

"Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia fiscal 2025, de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones"

Especiales con personería jurídica, de las Empresas Sociales del Estado del orden Distrital, de la Veeduría. Contraloría y Personería Distritales. y del Concejo de Bogotá, así:

"(...) INCREMENTO SALARIAL: El incremento salarial para los empleados públicos del Distrito Capital regirá a partir del (1) primero de enero de las siguientes vigencias y será:

2025: 1,70 puntos porcentuales más el IPC certificado por el DANE al 31 de diciembre de la vigencia fiscal anterior.

(...)

La Administración Distrital hará el incremento salarial en la nómina del mes de febrero de las vigencias 2025 y 2026 respectivamente. En caso de que el porcentaje decretado para el salario de los empleados públicos del Orden Nacional sea superior, se aplicará este y se expedirá el acto administrativo respectivo con el ajuste y la retroactividad correspondiente.

Que de conformidad con el Boletín Técnico del Departamento Nacional de Estadística – DANE, de fecha nueve (09) de enero de 2025, la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC) para la vigencia 2024, corresponde a cinco, punto dos por ciento (5.2%).

Qué conforme a lo anteriormente expuesto, el Alcalde Mayor de Bogotá D.C., expidió el Decreto 033 del 28 de enero de 2025, fijando en seis, punto nueve por ciento (6.9%) el incremento salarial para la vigencia 2025, de los empleados públicos del sector central de la Administración Distrital de Bogotá D.C.

Qué en su desarrollo, se profirió la Circular Externa No. SHD-000003 del 31 de enero de 2025, emitida por la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, en la que se imparten lineamientos para el Incremento Salarial de los empleados públicos - vigencia 2025, por parte de las Juntas Directivas o Consejos de Descentralizadas del Orden Distrital, en virtud del artículo 10 del Decreto Distrital 470 del 27 de diciembre de 2024, que sobre el incremento salarial de las entidades descentralizadas que conforman la administración pública de Bogotá, D.C., señala:

"Artículo 10°. Incremento salarial en las entidades descentralizadas. Con base en la circular que expidan la Secretaría Distrital de Hacienda y el Departamento Administrativo del Servicio Civil, la junta o consejo Directivo de os Establecimientos Públicos, Unidades Administrativas Especiales con Personería Jurídica, las Empresas Industriales y Comerciales del orden distrital y las Subredes Integradas de Servicios de Salud – ESE, definirán el incremento salarial de los empleados públicos en las mencionadas entidades. Lo anterior previa expedición del concepto favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil."

Qué en consecuencia, las entidades descentralizadas del orden distrital, adoptarán como porcentaje de incremento salarial el en seis, punto nueve por ciento (6.9%).

Que el artículo 4° del Decreto Nacional 293 de 2024 establece el límite máximo salarial mensual para el Alcalde Mayor de Bogotá, y el artículo 8° ibídem, señala la prohibición de que ningún empleado de las entidades territoriales podrá devengar una remuneración total mensual superior la que corresponde por todo concepto al Gobernador o Alcalde.

Que a la fecha el Gobierno Nacional no ha fijado los límites máximos salariales para los empleados públicos de las entidades territoriales, correspondientes al año 2025, y con el propósito de no exceder los mismos en la definición del incremento salarial, se aplicará el límite máximo dispuesto en el Decreto Nacional 293 de 2024; una vez el Gobierno Nacional decrete los límites salariales

"Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia fiscal 2025, de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones"

para el año 2025, mediante acto administrativo se realizarán los ajustes del porcentaje faltante correspondiente de las respectivas asignaciones básicas sin que se exceda dicho límite.

Que el presupuesto correspondiente a la vigencia fiscal 2025 de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., contiene las apropiaciones necesarias para atender el pago de las sumas derivadas de la aplicación del presente Acuerdo, conforme a la certificación expedida por el Director Financiero de la Institución.

Que mediante oficio con radicado 2-2025-3658 de fecha 20 de marzo de 2025, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD, emitió Concepto Técnico Favorable, al proyecto de Acuerdo *"Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia fiscal 2025, de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones"*.

En mérito de lo expuesto,

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO. - FIJAR EL INCREMENTO SALARIAL, para los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., de los niveles asistencial, técnico, profesional, asesor y directivo correspondiente al 6.9, a partir del 1° de enero de 2025.

Las asignaciones básicas quedarán así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
1	6.351.835	6.351.835	3.725.048	2.578.647	1.892.988
2	6.694.446	6.694.446	3.841.459	2.670.753	1.972.986
3	6.876.747	6.876.747	3.963.085	2.817.201	2.043.182
4	7.745.263	7.745.263	3.996.670	2.908.508	2.186.305
5	8.547.960	8.547.960	4.112.480	2.999.821	2.279.632
6	9.531.709	9.531.709	4.191.098	3.117.201	2.359.633
7	10.445.195	10.445.195	4.356.730	3.208.517	2.449.287
8	11.700.968	11.700.968	4.484.112	3.312.867	2.497.336
9	13.120.997		4.572.754	3.443.307	2.498.185
10	14.766.294		4.611.514	3.547.651	2.579.958
11			4.840.821	3.666.007	2.618.717
12			4.980.965	3.700.032	2.670.753
13			5.108.397	3.808.524	2.817.201
14			5.388.626	3.925.913	2.908.508
15			5.388.871	3.946.448	2.999.821
16			5.446.883	4.030.258	3.117.201
17			5.480.881	4.174.969	3.208.517
18			5.556.713	4.182.937	3.312.867
19			5.843.983	4.183.037	3.443.307
20			5.981.259	4.183.137	3.547.651
21			6.131.113	4.183.237	3.665.046
22			6.304.927	4.183.337	3.729.488
23			6.339.798		3.808.524
24			6.358.444		3.837.581
25			6.519.160		3.925.913
26			6.813.081		4.030.258





SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS
DE SALUD NORTE E.S.E.

ACUERDO No. 038 DE 2025

(9 de abril de 2025)

Página 4 de 4

"Por el cual se fija el incremento salarial para la vigencia fiscal 2025, de los empleados públicos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E., y se dictan otras disposiciones"

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
27			6.870.813		4.030.503
28			6.998.611		
29			7.275.703		
30			7.882.517		
31			7.943.315		
32			9.700.621		

Parágrafo 1º. Para las asignaciones básicas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel respectivo a los empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Parágrafo 2º. - Las asignaciones básicas señaladas en el presente artículo, de los grados 18 al 22 del nivel técnico, se ajustaron con una diferencia de cien pesos (\$100), entre cada grado salarial conforme al límite señalado en el artículo 7º del Decreto Nacional 293 de 2024. En consecuencia, una vez se expidan por el Gobierno Nacional los límites máximos salariales correspondientes al año 2025 para los empleados públicos de las entidades territoriales, se ajustarán en el porcentaje faltante, sin exceder dicho límite.

ARTÍCULO SEGUNDO – VIGENCIA Y DEROGATORIA: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del primero (1) de enero del año dos mil veinticinco (2025).

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., al 09 día del mes de abril de 2025

CÉSAR AUGUSTO CORTÉS AMAYA
Presidente - Junta Directiva

VICTORIA EUGENIA MARTÍNEZ PUELLO
Secretaria Técnica – Junta Directiva

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectado y elaborado por:	Helvia Lucía Restrepo de Peña	Profesional Especializado – Dirección de Gestión del Talento Humano	
Revisado por:	Johanna Patricia Rodríguez Gómez	Directora Operativa - Gestión del Talento Humano	
Aprobado por:	Rafael Guillermo Ochoa Ortiz	Subgerente Corporativo	
Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto lo presentamos para la firma			